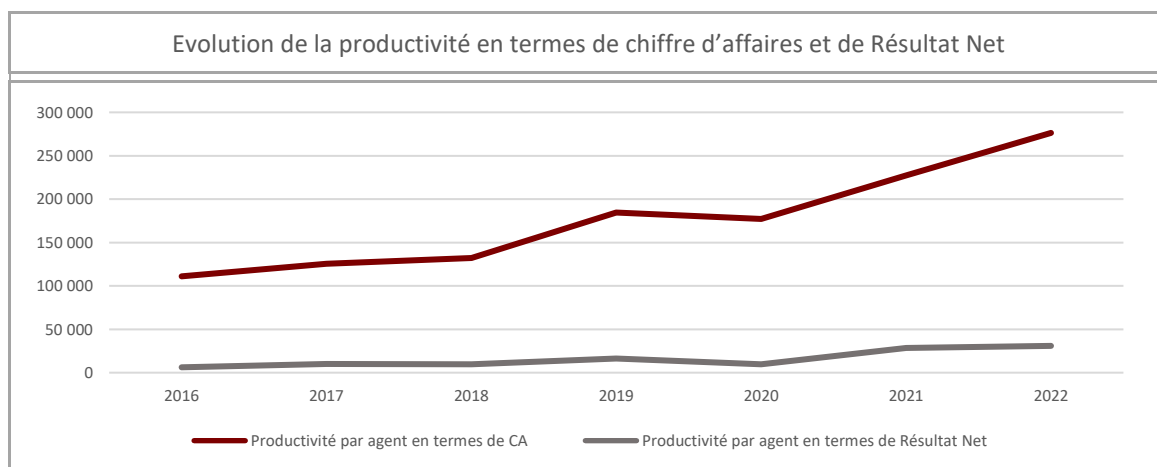


■ THEME 6 – UNE EFFICIENCE MANAGERIALE PERSISTANTE

La mission de suivi de Notation constate que le renforcement du volet de la gestion des ressources humaines demeure au cœur de la stratégie à long terme de SOPAL, illustré par la progression de la mise en place d'une académie dédiée à la formation du personnel qualifié. De plus, elle a noté une évolution des montants alloués à la formation professionnelle, atteignant 0,140 MTND en 2022 par rapport à 0,100 MTND l'année précédente.

Concernant la productivité par agent, la mission de suivi de Notation constate une amélioration continue pour l'exercice 2022 par rapport aux exercices précédents, se traduisant par une augmentation de 21,5% de la productivité par agent en termes de chiffre d'affaires, passant de 0,227 MTND en 2021 à 0,276 MTND l'année suivante. Cette progression s'explique principalement par la réduction de l'effectif tout en maintenant les revenus du groupe. Cependant, il convient de noter que la productivité en termes de Résultat Net a également connu une amélioration, bien que moins marquée que celle observée en termes de chiffre d'affaires, avec une augmentation de 7,9% en glissement annuel, en raison de la baisse du résultat de l'exercice 2022.



La mission de suivi de Notation constate que SOPAL maintient des niveaux appréciables en termes de capacité à couvrir ses charges salariales par le chiffre d'affaires, l'EBITDA et le Résultat d'Exploitation. Cette situation est d'autant plus remarquable que l'activité de la société ne génère pas de charges de personnel substantielles, contrairement aux coûts liés à l'achat de matières premières.

